

**Zarządzenie Nr 79/2024**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Jadów**  
**z dnia 22 sierpnia 2024 r.**

**zmieniające zarządzenie Nr 41/2024 Burmistrza Miasta i Gminy Jadów z dnia 20 maja 2024r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Jadów**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510, z późn. zm.) oraz art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

W zarządzeniu Nr 41/2024 Burmistrza Miasta i Gminy Jadów z dnia 20 maja 2024r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Jadów wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Jadów - *Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego* otrzymuje brzmienie zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Jadów.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 lipca 2024r.

Burmistrz Miasta i Gminy Jadów

Rafał Rozpara

**Załącznik Nr 1** do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Jadów

Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	4000	4.500
II	4050	4.800
III	4100	5.000
IV	4150	5.500
V	4200	6.000
VI	4250	6.500
VII	4300	7.000
VIII	4350	7.500
IX	4400	8.000
X	4500	8.500
XI	4600	9.000
XII	4700	9.500
XIII	4800	10.000
XIV	4900	10.500
XV	5000	11.000
XVI	5200	11.500
XVII	5400	12.000
XVIII	5600	12.500
XIX	5900	13.000

Burmistrz Miasta i Gminy

Rafał Rozpara