

**Zarządzenie Nr 76/2023**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Jadów**  
**z dnia 26 lipca 2023 r.**

**zmieniające zarządzenie Nr 74/2021 Wójta Gminy Jadów z dnia 29 listopada 2021r.**  
**w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników**  
**Urzędu Gminy Jadów**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510, z późn. zm.) oraz art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

W zarządzeniu Nr 74/2021 Wójta Gminy Jadów z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Jadów wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

1. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Jadów - *Tabela maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego* otrzymuje brzmienie zgodnie z Załącznikiem nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Jadów *Tabela maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę* otrzymuje brzmienie zgodnie z Załącznikiem nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Jadów.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023r.

Burmistrz Miasta i Gminy Jadów

Dariusz Stanisław Kokoszka

**Załącznik Nr 1** do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Jadów

Tabela minimalnych i maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

	<b>Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>	<b>Maksymalna kwota w złotych</b>
I	3300	3300
II	3350	3350
III	3400	3400
IV	3450	3600
V	3500	4000
VI	3550	4500
VII	3600	5000
VIII	3650	5200
IX	3700	5400
X	3800	5600
XI	3900	5800
XII	4000	6000
XIII	4100	6300
XIV	4200	6600
XV	4300	6800
XVI	4400	7000
XVII	4600	7500
XVIII	4800	8000
XIX	5000	10000

Burmistrz Miasta i Gminy

Dariusz Stanisław Kokoszka

**Załącznik Nr 2** do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Jadów

Tabela minimalnych i maksymalnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

<b>Stanowisko</b>	<b>Najniższa kategoria zaszeregowania</b>	<b>Najwyższa kategoria zaszeregowania</b>	<b>Stawka dodatku funkcyjnego</b>
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>			
sekretarz gminy	XVII	XIX	6
zastępca skarbnika gminy	XIV	XVIII	5
główny księgowy	XV	XVII	4
zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	XVII	3
kierownik referatu	XIII	XIX	2
zastępca kierownika referatu	XIII	XVII	-
<b>Stanowiska urzędnicze</b>			
radca prawny	XIII	XVII	-
główny specjalista	XIII	XVII	-
inspektor	XII	XVI	-
starszy specjalista	XI	XV	-
starszy specjalista ds. bhp	XII		
starszy informatyk	XI		
podinspektor	X	XIV	-
informatyk			
specjalista	X	XIII	-
specjalista ds. bhp.	XI		
samodzielny referent	X	XII	-
referent prawno-administracyjny	VIII	XII	-
referent	VIII	XI	-
młodszy referent	VII	X	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>			

pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: <b>wykształcenie wyższe, staż 4 lata</b>	XII	XVI	-
<b>wykształcenie wyższe staż 3 lata</b>	XI		
<b>wykształcenie średnie staż 5 lat</b>			
<b>wykształcenie wyższe staż 2 lata</b>	X		
<b>wykształcenie średnie staż 4 lata</b>			
pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: <b>wykształcenie wyższe</b>	IX	XIII	-
<b>wykształcenie średnie staż 3 lata</b>			
<b>wykształcenie średnie staż 2 lata</b>	VIII		
<b>wykształcenie średnie</b>	VII		
sekretarka	VII	X	-
pomoc administracyjna	IV	VIII	-
konserwator	V	IX	-
Kierowca samochodu ciężarowego (OSP)	VIII	X	-
robotnik gospodarczy	II	VII	-
sprzątaczką	II	VI	-

Burmistrz Miasta i Gminy Jadów

Dariusz Stanisław Kokoszka

